

HR-Profiel

Naam Rachel Beterams
Woonplaats Wanssum
Leeftijd 38 jaar
Mobiel +31 (0)6-33970766
E-mail rachel@changehr.nl
Linkedin <http://nl.linkedin.com/in/rachelbeterams>



Waar ik voor sta

Het HR vak is een boeiend en divers vak waar ik me met veel passie voor inzet. Ik haal er energie uit om mensen of organisaties te verbeteren en/of te veranderen door meer uit zichzelf en elkaar te halen.

Change HR staat voor de positieve verandering naar een leef- en werkomgeving waarin de mens als geheel centraal staat, zijn talent benut en zijn verantwoordelijkheid neemt. Naar mijn mening heeft de afdeling HR hierin een centrale rol binnen een organisatie, maar staat niet op zichzelf; HR is iets van eenieder en niet van een afdeling op zich. Gezamenlijk zijn werkgever en werknemer verantwoordelijk voor een goed werkklimaat in de breedste zin. Prettig werken en tevreden productieve medewerkers maakt een organisatie succesvol.

Via Change HR zet ik me in voor organisaties en individuen om hun unieke doel- en vraagstellingen op HR- of coaching gebied te realiseren en succesvol te zijn. Dit doe ik in de rol van interim manager, adviseur of coach.

Mijn HR Kennis

HR Management

- Adviseren en mede vormgeven van bedrijfsstrategie en vertaalslag maken naar strategisch/tactisch niveau binnen HR.
- Business partner van directie en management/ MT lid
- Aansturing van HR teams 1-6 medewerkers
- HR verantwoordelijk voor locaties in Nederlands, Duitsland en Engeland.

HR Ontwikkeling

- Opstarten en inrichten van een HR afdeling in NL binnen een Amerikaanse organisatie met eigen bedrijfsreglement.
- Vertaalslag maken van personeelsafdeling naar HR afdeling door het opzetten van strategisch HR- en organisatiebeleid.
- Ontwikkelen, initiëren, implementeren en evalueren van HR- en organisatiebeleid, -instrumenten, -werkprocessen en -procedures.
- HR team ontwikkelen door herverdeling taken, crosstraining en competentieontwikkeling.

Coaching

- Coaching HR Professionals
- HR Intervisie
- Management Development traject
- Teamcoaching

HR Projecten

- Organisatiestructuur mede vormgeven en functieprofielen opstellen
- Functiewaardering
- HR beleid en personeelshandboek ontwikkelen
- Ontwikkeling gesprekscyclus beoordeling, functionering en ontwikkeling
- Adviseren, begeleiden en uitvoeren van reorganisaties, bedrijfssluiting en bestuurlijke fusie.
- Ontwikkelen verzuimbeleid en inzetten duurzame inzetbaarheid
- Inrichting Eigen Risicodragerschap ZW/WGA
- Opstellen en implementeren opleidingsbeleid
- Opstellen en hernieuwen ARBO beleid
- Begeleiden oprichting OR

Mijn interim ervaring

Wanneer	Opdrachtgever	Opdracht	Branche
Sept 18 –	The Jekill & Hyde Company	Ontwikkelen HR afdeling	Techniek
Apr 18 –	ASF Holland	Ontwikkelen HR afdeling	Productie/ Logistiek
Feb 18 – Nov 18	Stichting Synthese	HR Manager a.i.	Welzijn
Nov 17 – Jan 18	Straitz Recruitment	Personeelshandboek	Recruitment
Okt 17 – Mrt 18	Hotraco Group	Zwangerschapsvervanging	Techniek



Relevante Opleidingen

Insights Discovery Practitioner	2017
Mindful Leadership	2016
Collegereeks bedrijfskunde voor HR	2015
HBO, Personeel en Arbeid	2001

Mijn Taalkennis

Nederlands	Zeer goed in woord en geschrift
Engels	Goed in woord en geschrift
Duits	Goed in woord en geschrift

Persoonlijke kenmerken

Toegankelijk – Enthousiast – Oplossingsgericht – Sociaal – Dynamisch – Pragmatisch – Netwerker

